

Met andere ogen **kijken** naar...

Dienstverlening Arbeidsdeskundig Onderzoek en Tweede Spoor

Bij ziekte van een werknemer zijn werkgevers en werknemers wettelijk verplicht inspanningen te verrichten met als doel hervatting van eigen of andere werkzaamheden. Daar waar dat niet meer mogelijk is bij de eigen werkgever dient een adequaat traject 2^e spoor te worden ingezet om de werknemer te begeleiden naar ander werk bij een andere werkgever. De verantwoordelijkheid van re-integratie blijft te alle tijden bij werkgever en werknemer liggen. UWV beoordeelt uiteindelijk voor einde wachttijd (bij circa 92 weken) of werkgever en werknemer voldoende aan re-integratie inspanningen/verplichtingen hebben gedaan.

Per verzuimsituatie wordt gezien welke ondersteuning de werknemer nodig heeft voor een bevredigend resultaat conform eisen UWV*. Thaeles geeft werkgevers hierbij de keuze om re-integratietrajecten voor medewerkers in het kader van 2^e spoor volledig ofwel gefaseerd in te kopen.

De dienstverlening arbeidsdeskundig onderzoek en 2^e spoor bestaat uit individuele en persoonlijke begeleiding.

**Een bevredigend resultaat betekent dat er een begeleidingstraject is ingezet waarna de werknemer adequaat kan solliciteren op de reguliere arbeidsmarkt en hier ook daadwerkelijk actief in is geweest met als resultaat diverse sollicitaties, eventueel een stage of detacheringplek, proefplaatsing of baan.*



Arbeidsdeskundig onderzoek

Thaeles adviseert om een arbeidsdeskundig onderzoek in te zetten zodra er twijfel bestaat of de werknemer kan terugkeren in eigen werkzaamheden of als de werknemer één jaar verzuimt en het onzeker is of hij op korte termijn kan hervatten. Bij de start van een 2^e spoor traject dient altijd een arbeidsdeskundig onderzoek te zijn uitgevoerd. Dit kan door de werkgever bij Thaeles of bij derden ingekocht worden.

De werkwijze van de arbeidsdeskundige van Thaeles bestaat uit drie stappen:

1. Eerst kijkt hij of terugkeer naar het eigen werk mogelijk is, al dan niet met aanpassingen van het werk en/of de werkplek.
2. Is dat niet mogelijk, dan onderzoekt hij of terugkeer naar ander werk binnen de eigen organisatie mogelijk is, eventueel met werkplek- of functieaanpassingen of voorzieningen.
3. Een laatste stap is advisering over de mogelijkheden voor een andere functie in een andere organisatie (spoor 2).

Een arbeidsdeskundig onderzoek bestaat in principe uit een gesprek met de werkgever, een gesprek met de werknemer en eventueel een bezoek aan de werkplek (afhankelijk van de beperkingen in relatie tot de arbeidsomstandigheden). De werkgever en werknemer ontvangen een rapportage waarin de conclusies van het onderzoek worden onderbouwd en weergegeven.

Tweede Spoor begeleiding

Intake en voorstel spoor 2

De adviseur van Thaeles maakt persoonlijk kennis met de werknemer. Besproken wordt de situatie van de werknemer en de eigen ideeën ten aanzien van het vervolg van zijn loopbaan. De rechten en plichten in het kader van 2^e spoor worden besproken en er wordt informatie uitgewisseld met als doel te komen tot een voorstel voor begeleiding.

Na de kennismaking met de werknemer heeft de adviseur contact met de werkgever over het in te zetten traject. Hierna volgt een voorstel per e-mail.

Fase 1: Beknopt loopbaanonderzoek en 1^e verbinding met arbeidsmarkt

Thaeles kiest voor een actieve aanpak waarbij de meeste nadruk ligt op de eerste weken met vanaf het begin actieve arbeidsmarktbenadering. Zo starten we met het maken van het cv en het aanmelden op diverse vacaturesites, zodat de werknemer meteen kan solliciteren indien er zich een geschikte mogelijkheid voordoet. Vijf maal vindt wekelijks een gesprek plaats gevolgd door elke twee weken een gesprek binnen een tijdsbestek van 3 maanden.

Fase 2: Aanscherpen/aanleren sollicitatievaardigheden & marktbewerking

De werknemer kan na afloop van deze fase zelfstandig solliciteren en heeft meerdere sollicitatieactiviteiten verricht. Iedere twee weken vindt er een gesprek plaats binnen een tijdsbestek van 3 maanden.

Fase 3: Persoonlijke coaching (3 maanden)

De begeleiding kan worden gecontinueerd met persoonlijke coaching ten aanzien van solliciteren; actieve begeleiding in het zoeken naar werk. Er vinden 5 gesprekken plaats.

Fase 4: Verlenging persoonlijke coaching (3 maanden)

De begeleiding kan worden gecontinueerd met persoonlijke coaching ten aanzien van solliciteren; actieve begeleiding in het zoeken naar werk. Er vinden 5 gesprekken plaats.

Additionele dienstverlening

Indien de dienstverlening in de fases niet toereikend is voor de specifieke behoefte van de individuele kandidaat, kan extra dienstverlening worden geadviseerd. De inhoud hiervan wordt toegelicht indien van toepassing. Additionele dienstverlening wordt slechts ingezet na akkoord van de opdrachtgever.

Meer informatie

Voor meer informatie verwijzen wij naar onze website www.thaeles.nl. U kunt ook bellen met ons centrale nummer 077-4650785.

Grotestraat 43
5991 AV Baarlo
T. (077) 465 07 85

www.thaeles.nl

Hofstraat 187
5641 TD Eindhoven
T. (040) 291 08 49

Zwerfkei 7
6581 HN Malden
T. (024) 388 69 58

Engelenkampstraat 59
6131 JE Sittard
T. (046) 451 89 79