

Met andere ogen **kijken** naar...

Loopbaanonderzoek en advies

Op het gebied van loopbaanonderzoek en advies bieden wij programma's aan die de deelnemer informatie en een concreet plan opleveren om een heroriëntatie op de loopbaan handen en voeten te geven.

Loopbaanonderzoek is bedoeld voor werknemers die toe zijn aan een volgende stap in hun loopbaan en hierbij ondersteuning kunnen gebruiken. Of voor medewerkers die dreigen vast te lopen in hun huidige werk vanwege onvoldoende uitdaging en motivatie. En ook voor medewerkers die een onbalans ervaren tussen ambitie, werk en privé.

Loopbaanbegeleiding is een proces dat in nauwe samenwerking of samenspraak met de werkgever zal worden uitgevoerd. Met de uitkomsten van het onderzoek kunnen werknemer en werkgever aan de slag.



Opbouw van een loopbaanonderzoek

Vraag en aanleiding vragen om een passende oplossing op het gebied van loopbaanonderzoek en advies. Met onze ruime ervaring zullen we in overleg met de werkgever het maatwerkprogramma samenstellen. Hierdoor is de werkgever na afloop in staat om werknemers concrete stappen te laten zetten in het vervolg van hun loopbaan.

Onze loopbaanonderzoeken zijn maatwerk maar gemiddeld bestaat het uit de volgende onderdelen:

- Driegesprek bij aanvang en afsluiting
- Biografisch onderzoek,
- Onderzoek naar verleden, heden en toekomst
- Zelfanalyse
- Onderzoek naar mogelijkheden op de in- externe arbeidsmarkt
- 6 tot 8 individuele coachingsgesprekken
- Maken van loopbaan- of ontwikkelplan.

Aanpak

In onze aanpak maken werkgever en werknemer gebruik van een effectieve en beproefde combinatie van individueel onderzoek, coachen en advies.

Vanaf het eerste contact staat alles in het teken van het inventariseren van de persoonlijke wensen en mogelijkheden en het uitzetten van de koers richting een volgende stap in de loopbaan. Deze activiteiten worden uitgevoerd in samenwerking met een vaste loopbaanadviseur.

Onze loopbaanprogramma's worden over het algemeen op basis van individuele situaties uitgevoerd. Het is echter denkbaar dat de werkgever kiest voor een collectief programma dat dan door ons wordt ingericht en uitgevoerd.

Inzicht

Inzicht in persoonlijke interesses, drijfveren, capaciteiten, kansen en beperkingen van de deelnemer levert een schat aan informatie op, waarmee een goede basis gelegd kan worden voor een volgende

stap in loopbaan en ontwikkeling. Het versterkt het zicht op de vitaliteit en mogelijkheden van medewerkers en organisaties.

Concreet en maakbaar plan

De inzichten en bevindingen uit analyse en onderzoek worden met de kandidaat vertaald in een concreet en maakbaar plan. Hierdoor hebben werknemer en opdrachtgever een gezamenlijk uitgangspunt voor verdere ontwikkeling en inzetbaarheid.

Resultaat en uitvoering

Thaeles bereikt uitstekende resultaten in de dienstverlening door:

- inzet van ervaren allround loopbaanadviseurs en psychologen
- maatwerk met een modulair programma per medewerker
- doelgerichte aanpak met een korte doorlooptijd
- realistisch en maakbaar eindresultaat
- helder en hanteerbaar plan

Kwaliteit

Wij borgen de kwaliteit door inzet van ervaren loopbaanadviseurs en A en O psychologen die o.a. CMI, NOLOC of NIP gecertificeerd zijn.

Wat verwachten wij van de deelnemer

Loopbaanonderzoek is een actief en intensief proces dat van beide kanten om inzet en samenspel zal vragen. De deelnemer voert in principe zelf de regie in het onderzoek, het gaat tenslotte om uw loopbaan. Wel zullen wij u daarbij zo maximaal mogelijk ondersteunen en met u de nodige stappen ondernemen.

Meer informatie

Voor meer informatie verwijzen wij naar onze website www.thaeles.nl. U kunt natuurlijk ook bellen met ons centrale nummer 077-4650785.

Grotestraat 43
5991 AV Baarlo
T. (077) 465 07 85

www.thaeles.nl

Hofstraat 187
5641 TD Eindhoven
T. (040) 291 08 49

Zwerfkei 7
6581 HN Malden
T. (024) 388 69 58

Engelenkampstraat 59
6131 JE Sittard
T. (046) 451 89 79