

## Met andere ogen **kijken** naar...

### **Management development en coaching**

Management development en coaching richt zich op het ontwikkelen en coachen van managers en/of leidinggevenden (individueel of in een team) op zowel strategisch, tactisch als operationeel niveau. De coaching wordt op maat gemaakt en geïmplementeerd, zodat deze optimaal aansluit bij wat er precies nodig is bij de manager of het managementteam. We bereiken hierdoor dat managers (weer) excelleren in hun functioneren en persoonlijk leiderschap laten zien.

Het proces van managementcoaching is gericht op het bewustmaken van en inzicht geven in de patronen van denken, voelen en handelen, specifiek in de rol van manager. Thaeles zorgt ervoor dat door bewustwording van onbewuste processen, die plaatsvinden vanuit de eigen persoonlijkheid, overtuigingen, waarden, normen en drijfveren, veel meer zelfkennis wordt verkregen. Met deze nieuwe inzichten maakt de manager zich andere mentale modellen eigen, waarmee de weg vrijkomt om nieuwe houding- en gedragsmogelijkheden te gebruiken.

Binnen de coaching van een managementteam wordt bovendien inzichtelijk gemaakt welke invloed genoemde patronen hebben op de onderlinge verhoudingen enerzijds en de relatie met medewerkers van de organisatie anderzijds.



## Mogelijke vraagstellingen

Wij komen in onze praktijk o.a. de volgende vragen stellingen tegen als aanleiding voor managementcoaching:

- Hoe stimuleer ik mijn medewerkers tot het nemen van meer initiatief waardoor hun bijdrage wordt vergroot?
- Hoe krijgen we in het managementteam alle neuzen dezelfde kant op en komen we van de eilandcultuur af?
- Hoe ontwikkelen we gezamenlijk onze coachingskwaliteiten om daarmee onze medewerkers verder te laten groeien en optimaal te laten functioneren?
- Wat is de optimale rolverdeling (verantwoordelijkheden en taken) tussen de leden van mijn team, rekening houdend met ieders kwaliteiten?
- Hoe maak ik optimaal gebruik van de aanwezige motivatie, ambitie, kennis en vaardigheden binnen mijn team?
- Hoe laat ik mijn team zelfstandiger functioneren, waardoor ik dus steeds meer zaken kan delegeren. en zelf in staat om me meer op beleid en toekomstzaken te richten?

## Globale aanpak

Hoewel iedere vraag om een unieke aanpak vraagt heeft de opbouw gemiddeld als volgt plaats:

- Intakegesprek over vraagstelling en afstemming;
- Driegesprek met de opdrachtgever en met de manager/leidinggevende (“wat is er nodig?”);
- Uitwerking van een concreet voorstel met coaching doelen, aanpak en tijdslijn;
- Nulmeting (test en assessment) en een 360-graden feedback op competenties;
- Opstellen van een Persoonlijk Ontwikkelplan (POP);
- Bespreking POP met de manager/leidinggevende en coach;
- Implementatie coaching traject;
- Tussentijdse evaluatie en eventuele bijstelling;
- Eindevaluatie

## Verbinding manager, coach en praktijk

In onze programma's coachen wij vanuit de belevingswereld van managers én medewerkers waaraan leiding wordt gegeven.

## Resultaten voor de manager

In onze programma realiseren wij de volgende resultaten:

- Managers die excelleren in hun functioneren en persoonlijk en authentiek leiderschap;
- Een succesvolle implementatie van coachend en/of situationeel leiderschap;
- Succesvol kunnen toepassen van verschillende leiderschapstijlen

## Resultaten voor het managementteam

In onze programma zien we als resultaat:

- Aantoonbaar en merkbaar betere samenwerking binnen het managementteam;
- Duidelijke profilering van het managementteam, dat een heldere, gezamenlijke visie uitdraagt;
- Een team dat optimale resultaten boekt, optimaal gebruik maakt van de aanwezige motivatie, ambitie, kennis, vaardigheden en talenten en optimaal leert van elkaar (optimale inzet van beschikbare mankracht en middelen).

## Investing en maatwerk

Coaching van een manager/leidinggevende is altijd maatwerk, dus het aantal benodigde uren coaching en begeleiding zullen per traject verschillen.

Een Management Development Programma wordt op maat gemaakt, waarbij het aantal deelnemers, de duur van het begeleidingstraject, het gewenst aantal bijeenkomsten of sessies en eventuele inhuur van theoretische, functionele (bedrijfskundige) opleiding, de totale investering zullen bepalen.

## Meer informatie

Voor meer informatie verwijzen wij naar onze website [www.thaeles.nl](http://www.thaeles.nl). U kunt ook bellen met ons centrale nummer 077-4650785.

Grotestraat 43  
5991 AV Baarlo  
T. (077) 465 07 85

[www.thaeles.nl](http://www.thaeles.nl)

Hofstraat 187  
5641 TD Eindhoven  
T. (040) 291 08 49

Zwerfkei 7  
6581 HN Malden  
T. (024) 388 69 58

Engelenkampstraat 59  
6131 JE Sittard  
T. (046) 451 89 79