

Met andere ogen **kijken** naar...

Outplacement dienstverlening

In de visie van Thaeles is een outplacementproces geen statisch stappenplan maar een intensief, op maat gesneden proces. Het is een dynamische aanpak die is opgebouwd uit drie onderdelen: **coaching**, **versterking** en **bemiddeling**. Afhankelijk van de situatie en de persoonlijke behoefte worden deze wisselend ingezet.

Deze aanpak garandeert dat u als cliënt op ieder moment in het proces juist die aandacht krijgt die nodig is om de stap naar nieuw werk op een effectieve en efficiënte manier te zetten. Vanaf de aanvang is alles gericht op het bereiken van een structureel resultaat en een passend perspectief.



Basispakket outplacement

Onze outplacementaanpak biedt voor iedere cliënt een intensief programma met ruimte voor adequate opvang, training, begeleiding en bemiddeling. Met deze vorm van ondersteuning, die we op maat en passend bij de situatie aanbieden, wordt zo goed mogelijk de stap naar nieuw werk gezet. Dit alles in samenspel met een vaste coach.

Koersbepaling en perspectief

Tijdens de eerste kennismaking en intake verzamelen we de informatie die nodig is om:

- het basisprogramma vast te stellen;
- de koers richting toekomst te bepalen;
- (indien al mogelijk) een koppeling te maken met vacatures uit ons zoekstelsel Jobfeed.

Binnen de dienstverlening zijn daarna in het proces een aantal fasen te onderscheiden.

Kort samengevat ziet dat er als volgt uit:

- 1^{ste} fase : leggen van de basis (o.a. wie ben ik, wat kan ik, CV en zoekprofiel)
- 2^{de} fase : versterken van het eigen aanbod, opzetten van netwerk en maken van arbeidsmarktplan.
- 3^{de} fase : actief bewerken van arbeidsmarktkansen en vacatures t/m nazorg bij plaatsing.

Dienstverlening

De dienstverlening wordt op maat geleverd (all-in) gedurende de, met de werkgever, afgesproken periode.

De dienstverlening bestaat uit de volgende onderdelen:

- Kennismakingsgesprek en bespreken wat nodig is tijdens het traject, toelichting op onze werkwijze
- Opstellen van plan van aanpak cq offerte
- Start coaching en begeleiding
- Begeleiding bij loopbaankeuze, test & eventueel assessment (indien besproken)

- Verkennen arbeidsmarkt
- Aanscherpen/-leren sollicitatievaardigheden (o.a. CV, brief, netwerken, presentatietechnieken)
- Jobfeed en bemiddeling
- Tussentijdse terugkoppeling en rapportage aan opdrachtgever
- Eindrapportage en nazorg

Pragmatisch en ondernemend

Inhoudelijk heeft onze aanpak een heel pragmatisch en ondernemend karakter. Aandacht bij aanvang van het traject voor het verlies van de baan en het afscheid nemen van de oud-werkgever koppelen we aan het richten van de energie en mogelijkheden in de toekomst. Pragmatisch, doel- en resultaatgericht.

Inhoud en Omvang

Na het kennismakingsgesprek wordt met de cliënt besproken wat hij of zij nodig heeft en er wordt een maximale looptijd van het traject voorgesteld. Het plan van aanpak wordt na goedkeuring door de cliënt naar de werkgever gezonden voor akkoord. Er ligt een streven om binnen de afgesproken termijn de overstap naar een nieuwe baan te maken of de werkloosheidsperiode zo veel mogelijk te bekorten.

Kosten

De kosten zijn afhankelijk van de looptijd die wordt overeengekomen op basis van de intake.

Meer informatie

Voor meer informatie verwijzen wij naar onze website www.thaeles.nl. U kunt ook bellen met ons centrale nummer 077-4650785.

Grotestraat 43
5991 AV Baarlo
T. (077) 465 07 85

www.thaeles.nl

Hofstraat 187
5641 TD Eindhoven
T. (040) 291 08 49

Zwerfkei 7
6581 HN Malden
T. (024) 388 69 58

Engelenkampstraat 59
6131 JE Sittard
T. (046) 451 89 79