

Met andere ogen **kijken** naar...

Met andere ogen kijken naar duurzame inzetbaarheid

Verandering en dynamiek zijn in organisaties en de maatschappelijke context een constante factor van betekenis. Technologische innovaties, politieke, economische en sociale ontwikkelingen zijn in beweging en blijven dat ook. Dit heeft een grote impact en vraagt van organisaties en medewerkers om voortdurend te anticiperen op de uitdagingen van morgen en het (her)ontdekken van eigen veerkracht om maximaal wendbaar te blijven.

In het licht van de ontgroening, vergrijzing en de verhoging van de wettelijke AOW-leeftijd verandert de samenstelling van het personeelsbestand en zien wij nieuwe behoeftes ontstaan om langer gezond en productief door te kunnen werken.

**'Duurzame Inzetbaarheid
betekent met veerkracht de
toekomst tegemoet treden'**

Wanneer organisaties en medewerkers nadenken over wat nodig is om - met het oog op deze ontwikkelingen - de toekomst tegemoet te gaan, gaan zij samen op weg naar duurzame inzetbaarheid.



Duurzame inzetbaarheid - waar hebben we het over?

Duurzame inzetbaarheid is een paraplubegrip en roept veelal vraagtekens op over de concrete betekenis en invulling - wat verstaan we er eigenlijk onder?

Thaeles ziet duurzaam inzetbaar blijven als 'met veerkracht de toekomst tegemoet treden, zowel vanuit het perspectief van de organisatie als dat van de medewerkers, ongeacht leeftijd, niveau en functie'. Wij zien duurzaam inzetbaar blijven ook expliciet als een gezamenlijke verantwoordelijkheid van organisatie én medewerker.

Investeren in duurzame inzetbaarheid loont

Het investeren in duurzame inzetbaarheid loont. Met name vanuit de basisgedachte dat vitaliteit, bevoegenheid en een goed werkvermogen van medewerkers een belangrijke factor vormen in het bereiken van een goede inzetbaarheid en organisatiesucces. Het resultaat van investeren in duurzame inzetbaarheid kan een lager ziekteverzuim, meer werkplezier en hogere productiviteit betekenen.

Oog voor duurzame inzetbaarheid stelt organisaties in staat om ambities en doelstellingen waar te maken. Het verbreden van de focus van verzuimreductie, schadelastbeperking en lifestyle naar aandacht voor bevoegenheid en productiviteit kan daarbij helpen. Recent onderzoek(*) laat zien dat productiviteit en bevoegenheid een drie keer grotere impact hebben dan factoren in het kader van schadelastbeperking en verzuimreductie. Een verhoging in productiviteit van 1% zou betekenen dat het BBP met 6 miljard euro zou toenemen. (bron: www.duurzameinzetbaarheid.nl).

Duurzame inzetbaarheid en de praktijk

Als wij kijken naar duurzame inzetbaarheid dan zien we veel organisaties die hier vooral fragmentarisch aandacht aan besteden. Op beperkte schaal zijn er organisaties die de invulling van duurzame inzetbaarheid omarmen als een factor van strategisch belang. Speelt het vraagstuk duurzame inzetbaarheid in uw organisatie? Denkt u weleens 'Kunnen mijn vakmensen mee in alle ontwikkelingen die onze omgeving vraagt'? Hoe bereid ik mijn mensen voor op nieuwe eisen en verwachtingen vanuit onze klanten?'

Wat vragen veranderende takenpakketten van houding en gedrag van onze medewerkers en van onze leidinggevendenden?'

Hoe implementeer ik veranderingsbereidheid en flexibiliteit als blijvend onderdeel in de bedrijfscultuur?'

'Vergroten van betrokkenheid en de individuele werkzekerheid als resultaat'

'Hoe vergroot ik de veerkracht van de medewerker om met veranderingen om te gaan'? 'Welke acties kan ik als ondernemer/leidinggevende nemen en waar moet ik beginnen'? 'Welke consequenties heeft de verhoogde pensioensleeftijd voor mijn bedrijf en de inzetbaarheid van mijn oudere medewerkers'? Samen met organisaties werken wij aan dit type vragen rondom duurzame inzetbaarheid en duurzaam presteren. Zowel als het gaat om het vormgeven van beleid als om het praktisch implementeren binnen de dagelijkse bedrijfsvoering.

Aanpak van Thaeles

Als gespecialiseerde en betrokken partner begeleidt Thaeles organisaties bij de bedrijfsspecifieke invulling van duurzame inzetbaarheid. Zo zijn we sparringpartner bij het ontwikkelen van beleid, door mee te denken, ideeën aan te reiken, te adviseren en praktisch te ondersteunen. En zijn we partner bij implementatie van een maatwerk-aanpak, waarin werkgever en werknemer verantwoordelijkheid delen.

Onze kracht zit daarbij in een aanpak op alle niveaus van de organisatie; die weet te verbinden op het thema duurzame inzetbaarheid. Een bottom-up proces voorzien van concrete interventies gericht op bewustwording, de vertaalslag van mogelijkheden in de praktijk en borging

Meer informatie en kennis delen

Bent u op zoek naar meer informatie over de mogelijkheden om binnen uw organisatie een agenda

te ontwikkelen op duurzame inzetbaarheid en duurzaam presteren? Neem dan contact op met één van onze specialisten.

Via onze website www.thaeles.nl/duurzame_inzetbaarheid bieden wij aanvullende informatie over het onderwerp en leest u over onze praktijkervaringen.

U kunt ons ook bellen op ons centrale telefoonnummer 077 – 4650785.

Kennisdeling is een onderwerp dat past bij duurzame inzetbaarheid.

Wij zetten onze praktijkervaring graag in en delen onze kennis, inzichten, tools en goede voorbeelden. Hou hiervoor ook onze periodieke [nieuwsbrieven](#) en workshops voor onze relaties en belangstellenden in de gaten.

'Begeleiding op maat. De kracht ligt in een integrale aanpak op alle niveaus van de organisatie.'

Grotestraat 43
5991 AV Baarlo
T. (077) 465 07 85

www.thaeles.nl

Hofstraat 187
5641 TD Eindhoven
T. (040) 291 08 49

Zwerfkei 7
6581 HN Malden
T. (024) 388 69 58

Engelenkampstraat 59
6131 JE Sittard
T. (046) 451 89 79