

De 'No-Risk polis' (Artikel 29B ZW).....

De No-Risk polis is een regeling die bedoeld is om werkgevers te stimuleren om werknemers met een ziekte of handicap in dienst te nemen. Op basis van deze No-Risk polis heeft de betreffende werknemer recht op een Ziektewetuitkering van het UWV als hij ziek wordt. Ziekteverzuim van de werknemer kost de werkgever op deze manier bijna geen geld; het UWV betaalt de Ziektewetuitkering namelijk uit aan de werkgever.

De belangrijkste situaties waarin een werknemer recht heeft op een zogenaamde No-Risk polis zijn:

- Als hij een arbeidsongeschiktheidsuitkering ontvangt
- Als hij een WSW-indicatie heeft en bij een reguliere werkgever gaat werken
- Als hij twee jaar ziek is geweest, geen recht heeft op een WIA-uitkering (<35%), niet meer bij eigen werkgever aan de slag kan en binnen 5 jaar in dienst treedt bij een nieuwe werkgever

De No-Risk polis heeft een geldigheidsduur van vijf jaar. Deze kan verlengd worden met vijf jaar, als de werknemer een verhoogd gezondheidsrisico heeft. Voor Wajongers en WSW-ers heeft de No-Risk polis een onbeperkte duur. Als zij ziek worden vallen zij altijd terug op de Ziektewet.

Of er sprake is van een No-Risk polis is soms lastig te beoordelen. In de onderstaande casus kunt u een aantal situaties lezen waarin wel of geen sprake is van toepassing van deze regeling.

Kees, magazijnmedewerker bij een logistiek centrum

Kees werkt sinds 2001 bij een logistiek centrum waar hij in het magazijn als medewerker 40 uur per week werkt. Op 9 januari 2007 valt hij uit met ernstige rugklachten. Hij volgt een intensieve training maar deze mag niet baten. De bedrijfsarts stelt vast dat zijn beperkingen structureel zijn. Door de arbeidsdeskundige wordt vastgesteld dat zijn eigen werk niet meer passend voor hem is en dat er ook geen ander passend werk is binnen het centrum. De werkgever schakelt vanaf juni 2008 Thaeles in om de mogelijkheden buiten de organisatie te onderzoeken. Het 2^e spoor traject gaat van start. In oktober 2008 dient Kees de WIA-aanvraag in.

Wanneer is de No-Risk polis van toepassing?

Situatie 1:

Kees wordt per einde wachttijd voor 35-80% arbeidsongeschikt beschouwd. Volgens de arbeidsdeskundige is hij geschikt voor ander werk bij de eigen werkgever. (Hier was nog geen sprake van bij het in behandeling nemen van de WIA-aanvraag.) De No-Risk polis is van kracht omdat Kees met een gedeeltelijke WIA-uitkering weer bij zijn eigen werkgever gaat werken.

Situatie 2:

Kees wordt per einde wachttijd voor 35-80% arbeidsongeschikt beschouwd. Hij gaat per september 2009 werken als conciërge bij een scholengemeenschap. Op 1 november 2009 valt hij uit door een val van een trap. De No-Risk polis is aan de orde omdat Kees recht heeft op een WIA-uitkering.

Situatie 3:

Kees wordt per einde wachttijd voor minder dan 35% arbeidsongeschikt beschouwd. Hij is niet geschikt voor zijn eigen werk en er is ook geen ander werk bij zijn werkgever.

a) Hij ontvangt een WW-uitkering. Hij gaat per september 2009 werken als conciërge bij een scholengemeenschap. Hij valt op 1 november 2009 van een trap. De No-Risk polis is aan de orde omdat hij binnen vijf jaar na einde wachttijd bij een nieuwe werkgever gaat werken en uitvalt.

b) Hij treedt per december 2008 in dienst als conciërge bij een scholengemeenschap. Per 1 maart 2009 valt hij uit door een val van een trap. De No-Risk polis is **NIET** aan de orde omdat hij binnen 13 weken voor einde wachttijd (de WIA-aanvraag is al in behandeling genomen) in dienst is getreden bij een andere werkgever.

c) Hij is al vanaf september 2008 gedetacheerd door Thaeles als conciërge bij een scholengemeenschap. Hier treedt hij per 1 april 2009 in dienst. Per 1 juni 2009 valt hij uit door een val van een trap. De No-Risk polis is aan de orde omdat hij tijdens de WIA-beoordeling werkte via een detacheringconstructie. Dit wordt niet gezien als een dienstverband.

Situatie 4:

Kees wordt per einde wachttijd voor minder dan 35% arbeidsongeschikt beschouwd. Hij heeft zijn eigen werk voor 80% hervat. Op 3 maart 2009 valt hij wederom als gevolg van de rugklachten uit. De No-Risk polis is **NIET** aan de orde omdat hij bij einde wachttijd minder dan 35% arbeidsongeschikt was en zijn werk hervat heeft bij de eigen werkgever.

We kunnen ons voorstellen dat u misschien vragen heeft naar aanleiding van concrete praktijksituaties. Thaeles denkt graag met u mee en geeft u advies.

U kunt hiervoor contact opnemen met:

Ingrid Linders, arbeidsdeskundige/senior adviseur, tel. 06 14310264

Loes Heuts, senior adviseur RL / coach, tel. 06 41558094