

Met andere ogen **kijken** naar...

Talentmanagement

Talentmanagement gaat uit van het benutten van talent van medewerkers in een organisatie, waarbij de talenten van de medewerker het uitgangspunt zijn en niet de competenties die door het bedrijf gevraagd worden.

Als we naar het toekomstbeeld en het belang van talentmanagement kijken, dan is het binden van medewerkers de grootste uitdaging voor de komende jaren, gevolgd door het aantrekken van talent.

Kijken we naar mindset en plaatsbepaling, dan zal Talentmanagement een centraal onderdeel moeten zijn van de manier waarop organisaties worden gerund en moet er gericht worden gebouwd aan de talentpool die men nodig heeft.



Visie op Talentmanagement

Talentmanagement past helemaal in de visie van Thaeles op Organisatie en Ontwikkeling en wordt als een van de vier belangrijke kernwaarden benoemd:

- **Kernwaarde 1:**

ontwikkeling: eruit halen wat er in zit

Een kernwaarde van Thaeles is 'uit organisaties en medewerkers halen wat erin zit'. De ontwikkeling is daarbij een gezamenlijk proces waarin organisatie en medewerker ieder hun eigen verantwoordelijk hebben.

- **Kernwaarde 2:**

intrinsieke motivatie van het individu

Wij zien medewerkers als het belangrijkste potentieel om de gewenste organisatiedoelstellingen en resultaten te behalen en hebben de overtuiging dat het maximale resultaat bereikt wordt door het optimaliseren van de intrinsieke motivatie van iedere medewerker.

- **Kernwaarde 3:**

talentmanagement, talentontwikkeling en passie

Dit vraagt van organisaties de bereidheid open te staan voor en de verbinding te realiseren op de unieke drijfveren, kwaliteiten en talenten van de afzonderlijke medewerkers en deze te benutten ten dienste van de bedrijfsvoering. Consequentie van deze benadering is dat organisaties gericht gaan werken aan het ontwikkelen van talenten. Het benutten van talent bij medewerkers dat hier een gevolg van is, betaalt zich tevens uit in een toename van de beleving van passie en plezier.

- **Kernwaarde 4:**

persoonlijk ondernemerschap

Van betrokken medewerkers, leidinggevenden en teams wordt in toenemende mate persoonlijk ondernemerschap gevraagd om de eigen ontwikkeling te voorzien van een passende vorm en inhoud.

Partnership bij Talentmanagement

Talentmanagement is een concept dat gebaseerd is op het belangrijke boeien en binden van medewerkers, met het oog op een verwachte krappe arbeidsmarkt (door krimp en toenemende vergrijzing).

Het uitgangspunt van Talentmanagement is dat het ontwikkelen van talent voor zowel de organisatie als de medewerker groei oplevert.

Graag geeft Thaeles als ontwikkelingspartner samen met organisaties vorm aan Talentmanagement door de focus te leggen op wat medewerkers *kunnen*, in plaats van wat ze *moeten kunnen*. Op basis van inzicht in drijfveren, persoonlijkheid, vaardigheden en kennis, de juiste plek en uitdaging voor het talent in de organisatie vinden, is hierbij een gezamenlijk doel. Dat zet medewerkers, teams en organisaties in hun kracht.

Dienstverlening Talentmanagement op drie niveaus

Om als organisatie duidelijk te krijgen welk talent beschikbaar is, maar ook welk talent nodig is om in de toekomst de doelstellingen van de organisatie te kunnen behalen, biedt Thaeles professionele ondersteuning bij talentmanagement op strategisch, tactische en operationeel niveau.

- **Strategisch niveau (behoefte vaststellen):**

Bij talentmanagement op strategisch niveau is het verkrijgen van zicht op organisatiedoelstellingen en het analyseren van de bestaande GAP tussen de huidige situatie (welke talenten hebben we in huis) en de toekomst (welke talenten hebben we nodig) het startpunt van de dienstverlening.

- **Tactisch niveau (aantrekken, selecteren, ontwikkelen, behouden en inzetten):**

Op basis van de uitgangspunten van de behoeftepeiling op strategisch niveau worden geschikte methodieken voor talentmanagement gedefinieerd.

- **Operationeel niveau:**

De ondersteuning van Thaeles op operationeel niveau richt zich op het daadwerkelijk inzetten van bovengenoemde instrumenten en methodieken, die aansluiten bij de doelstellingen, cultuur en strategie van de organisatie.

Meer informatie?

Fons Houben, senior (team-)coach, verantwoordelijk voor Organisatie & Ontwikkeling
mobiel: 06-43796074 mail: fons.houben@thaeles.nl

Rob Hüsken, directeur Thaeles / organisatiedeskundige
mobiel: 06-14383113 mail: rob.huskens@thaeles.nl

Grotestraat 43
5991 AV Baarlo
T. (077) 465 07 85

Hofstraat 187
5641 TD Eindhoven
T. (040) 291 08 49

Zwerfkei 7
6581 HN Malden
T. (024) 388 69 58

Engelenkampstraat 59
6131 JE Sittard
T. (046) 451 89 79

www.thaeles.nl