

## Met andere ogen **kijken** naar...

### **Thaeles Loonwaardemeting**

De Thaeles loonwaardemeting is een onafhankelijke, betrouwbare beoordeling waarin de loonwaarde van de medewerker in kaart wordt gebracht door de geleverde werkprestatie in een specifieke functie af te zetten tegen de vereisten van die functie. Specifiek geeft het een beeld over tempo, kwaliteit en inzetbaarheid in vergelijking met een regulier, volledig inzetbare collega.

Deze loonwaardemeting wordt voorzien van een helder advies ten aanzien van begeleiding- en subsidiemogelijkheden zodat u hier metten mee aan de slag kunt.



## Hoe werkt het

De leidinggevende en werknemer vullen zelf via internet een online-vragenlijst in. Onze arbeidsdeskundige en loonwaardespecialist bestudeert de geleverde informatie en voert met leidinggevende en werknemer ieder afzonderlijk een gesprek met als basis de geleverde antwoorden. Vervolgens verwerkt Thaeles alle geleverde informatie vanuit werkgever en werknemer en brengt een advies uit over het percentage dat werknemer functioneel bereikt in de uitvoering van het volledige takenpakket dat door de gemiddelde werknemer wordt uitgevoerd.

## Methodiek

Als methodiek wordt de Dariuz Works® Loonwaarde meting gebruikt. Dit is het enige loonwaarde-instrument dat in samenwerking met TNO is ontwikkeld en derhalve wetenschappelijk onderbouwd is. Deze loonwaarde meting is AKC gevalideerd.

## De meting

Met de loonwaardemeting wordt een meting verricht naar het verschil tussen het functioneringsniveau van de gemiddelde medewerker in de te onderzoeken functie en het functioneren van degene waarvoor de loonwaardebepaling wordt verricht.

## Waarvoor in te zetten

Een loonwaardemeting kan als los instrument gehanteerd worden maar ook als een instrument dat wordt gebruikt om groei en vordering te meten, waardoor men kan vaststellen welke vooruitgang wordt geboekt.

- *Percentagebepaling*  
Bij werknemers kan het onderzoek leiden tot een percentage functioneringsniveau in de eigen arbeid. Het bepalen van het functioneren kan dan een instrument zijn waarin niet alleen de afstand tot het normaal functioneren wordt gemeten maar ook de competenties kunnen worden aangegeven die extra aandacht behoeven om te groeien in loonwaarde.

- *Koers bepalen 1<sup>ste</sup> ziektejaar*  
Een functioneringsonderzoek kan dan een instrument zijn dat helpt de weg te bepalen gedurende het eerste ziektejaar richting eigen of ander werk, en doet een inschatting van het verzuimpercentage.
- *Metten van functioneringsniveau*  
Als HR-tool kan het gebruikt worden om meetbaar te maken dat er een grote afstand is ontstaan tussen het gewenst functioneringsniveau in een functie en het daadwerkelijk niveau dat een medewerker behaalt. Er kunnen adviezen gegeven worden die basis kunnen zijn van een verbetertraject. Ook kan het een onderdeel zijn waarop besloten kan worden te gaan praten over een outplacement.
- *Aanvragen loondispensatie of loonkostensubsidie*  
Aan mensen met een participatie-uitkering of een Wajong uitkering kunnen, aan de hand van de loonwaardemeting, een loondispensatie (Wajong) of loonkostensubsidie (LKS, participatiewet) worden toegekend.

## Meer informatie

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met onze specialisten op dit gebied: Hugo Keijzer, arbeidsdeskundige, tel. 06-81884360



Voor meer informatie verwijzen wij tevens naar onze website [www.thaeles.nl](http://www.thaeles.nl). U kunt ook bellen met ons centrale nummer 077-4650785.

Grotestraat 43  
5991 AV Baarlo  
T. (077) 465 07 85

[www.thaeles.nl](http://www.thaeles.nl)

Hofstraat 187  
5641 TD Eindhoven  
T. (040) 291 08 49

Zwerfkei 7  
6581 HN Malden  
T. (024) 388 69 58

Engelenkampstraat 59  
6131 JE Sittard  
T. (046) 451 89 79