



Ontwikkeladvies 45+

Eigen regie op uw loopbaan

Wellicht bent u op dit ogenblik prima tevreden met uw werk en de omgeving waarin zich dat afspeelt. Maar ook u wordt een jaartje ouder en de veranderingen op het werk staan niet stil. Uw werk van 10 à 15 jaar geleden is misschien al niet meer te vergelijken met nu. Kunt u het huidige werk tot de nieuwe AOW-leeftijd volhouden? Bestaat uw werk dan nog wel? Zou u misschien niet iets heel anders willen doen? Wat zijn dan de mogelijkheden? En welke stappen moet u dan nemen? Vragen die u zichzelf ongetwijfeld zult stellen als u een moment stilstaat bij uw loopbaan tot nu toe en nadenkt hoe uw werk er over een aantal jaren uit kan zien.

Om op deze vragen antwoorden te kunnen geven kan iedere werkende van 45 jaar en ouder gebruik maken van een gratis loopbaanadvies met een waarde van € 600,=. Deze regeling, het Ontwikkeladvies 45+, is mogelijk gemaakt via subsidie van het ministerie van SZW.

In deze leaflet vertellen wij u graag wat u concreet van Thaeles mag verwachten bij het Ontwikkeladvies 45+. Mocht u na het lezen vragen hebben, aarzel dan niet ons te benaderen via info@thaeles.nl. Ook kunt u voor meer informatie terecht op onze website: www.thaeles.n/ontwikkeladvies.

Onze begeleiding: waarmee helpen we u?

Inhoudelijk is onze dienstverlening vooral heel praktisch, concreet en gericht op het beoogde eindresultaat: uw eigen ontwikkelplan. We starten met uw vraag en helpen u om uw eigen ontwikkelplan op een goede manier vorm te geven in een aantal fases.

- **Fase 1: Oriëntatie en kennismaking**

In deze fase maakt u kennis met de loopbaanadviseur van Thaeles die u gedurende het traject terzijde zal staan om het ontwikkelplan te maken. U vult samen met de adviseur het aanvraagformulier in en formuleert met de adviseur uw vraagstelling. Via email krijgt u een toegang tot een tweetal vragenlijsten die inzicht geven in uw persoonlijkheid in relatie tot werk en waarin uw interesses voor diverse werkzaamheden gemeten worden in relatie tot uw competenties.

- **Fase 2: Analyse en advies**

Uw adviseur heeft de uitkomsten van de vragenlijsten doorgenomen rekening houdend met uw ontwikkelvraag. Deze worden met u besproken waarna wij u toegang geven tot het rapport. Maar daar stopt het niet. De uitkomsten van de vragenlijsten worden namelijk gekoppeld aan de grootste beroepen- en opleidingendatabase van Nederland. Wij laten u zien hoe u, op basis van uw eigen profiel, van deze database gebruik kunt maken. Uw huiswerk voor de volgende afspraak bestaat uit het opstellen van uw ontwikkelplan.

- **Fase 3: Afronding**

In de laatste afspraak komt u terug bij uw adviseur om uw ontwikkelplan definitief te maken en het ontwikkeladviestraject verder formeel af te ronden.



Waarom Thaeles?

- **Persoonlijke en professionele aandacht.** Binnen het Ontwikkeladvies 45+ bieden wij u een aanpak die naast persoonlijke ondersteuning gebruik maakt van gevalideerde vragenlijsten. Bovendien heeft u, als het Ontwikkeladvies 45+ is afgerond, nog enige tijd toegang tot onze loopbaanportaal Pyxida.
- **Regionale partner.** Wij zijn een regionale speler met een netwerk in de regio Zuidoost-Nederland. Gesprekken en contactmomenten vinden dicht bij u in de buurt plaats op onze eigen locaties in Eindhoven, Malden, Baarlo of Sittard.
- **Praktisch en concreet.** Geen wollig gedoe, maar samen aan de slag. We zorgen ervoor dat u met onze hulp een helder beeld krijgt van uw mogelijkheden op de arbeidsmarkt en welke stappen u kunt zetten om deze te bereiken.
- **Eén vaste contactpersoon.** U heeft één vaste adviseur die u ondersteunt in alle fasen van het Ontwikkeladvies.
- **Ervaren partner.** Thaeles is een ervaren en solide partner met meer dan 20 adviseurs. In de afgelopen jaren mochten wij al veel mensen succesvol begeleiden bij veranderingen in hun werksituatie. Thaeles is lid van OVAL en adviseurs van Thaeles zijn lid van NOLOC en/of CMI gecertificeerd.

- **Eindresultaat: uw ontwikkelplan**

U heeft uw eigen ontwikkelvraag helder en een goed beeld gekregen van uzelf en uw interesses en mogelijkheden op de arbeidsmarkt van nu. In het ontwikkelplan heeft u beschreven hoe uw loopbaan zich kan ontwikkelen en welke stappen hiervoor nodig zijn.

- **En nu verder**

Een ontwikkelplan is wat het Ontwikkeladvies 45+ u moet opleveren. Wij denken echter dat het echte werk daar pas voor u begint. Daarom geven wij u mogelijkheid om, geheel gratis, gedurende drie maanden van onze loopbaanportaal Pyxida gebruik te blijven maken. Hiermee krijgt u, op basis van uw eigen profiel, toegang tot de meest uitgebreide beroepen en opleidingsdatabase in Nederland. Bovendien kunt u gedurende die periode gebruik maken alle andere mogelijkheden van Pyxida waarmee u 24 uur per dag, 7 dagen per week handige tips, achtergrondinformatie en (beeld)materiaal met betrekking tot de koersbepaling, beroepen, actuele vacatures, sollicitatievaardigheden, etc. kunt vinden.

Uw deelname is vrijwillig en veilig

Het Ontwikkeladvies is een actief proces; een samenspel van u en ons. U heeft de regie, het gaat tenslotte om uw toekomst. U kunt daarbij rekenen op een maximale ondersteuning en inzet van ons. Het traject speelt zich af in een veilige omgeving, wat besproken wordt blijft tussen u en de loopbaanadviseur. Uw werkgever wordt op geen enkel moment geïnformeerd over uw deelname en de resultaten van het Ontwikkeladvies, u bepaalt zelf of u dit met uw werkgever wilt bespreken of niet.

Hoe kan ik deelnemen?

Via onze website www.thaeles.nl/ontwikkeladvies kunt u zich rechtstreeks aanmelden voor een afspraak. De loopbaanadviseur van Thaeles regelt het gehele verdere traject voor u, inclusief de subsidieaanvraag. Behoudens een aantal formele stappen die u met uw loopbaanadviseur moet zetten heeft u daar verder geen omkijken naar. U kunt zich volledig focussen op uw ontwikkelvraag.