

Met andere ogen **kijken** naar...

Re-integratiebegeleiding 2^e spoor

Als u een medewerker heeft die vanwege beperkingen zijn eigen functie niet meer kan uitoefenen dan bent u als werkgever wettelijk verplicht om te onderzoeken of er intern andere mogelijkheden voor hem zijn. Soms is dit niet te realiseren. Uw medewerker heeft dan ondersteuning nodig bij het vinden van een andere baan buiten uw organisatie. Dit wordt re-integratiebegeleiding 2e spoor genoemd.

2^e Spoorbegeleiding bij Thaeles omvat een coaching traject voor de werknemer waarin alle stappen die nodig zijn om een passende baan buiten uw organisatie te vinden, worden gezet. De begeleiding wordt in een aantal fases aangeboden, afhankelijk van onder meer de startsituatie en de verwachte slagingskans op de arbeidsmarkt.

Uw medewerker wordt begeleid door ervaren en deskundige coaches die kennis hebben van de regionale arbeidsmarkt.



Re-integratiebegeleiding 2e spoor

Thaeles begrijpt dat u als werkgever alle stappen wilt zetten om de medewerker een nieuw perspectief te bieden. Als dit niet binnen de eigen organisatie mogelijk is dan biedt Thaeles ondersteuning in de zoektocht naar een passende baan bij een andere organisatie. De arbeidsmogelijkheden van de medewerker staan hierin uiteraard centraal waarbij Thaeles de koppeling maakt naar de regionale arbeidsmarkt.

Is, gezien de beperkingen, arbeidsgewenning aan de orde of is de medewerker gebaat bij stage om te onderzoeken of het werk bij hem past, dan wordt dat ook in het traject opgenomen. De medewerker wordt begeleid door een vaste coach die voor vragen op het gebied van arbeidsmogelijkheden of wetgeving een beroep doet op de deskundigheid van onze arbeidsdeskundigen.

Wat levert re-integratiebeleid 2^e spoor u op?

Uw werknemer is in staat om binnen zijn eigen mogelijkheden een passende baan buiten de organisatie te vinden. Concreet betekent dit dat de medewerker:

- De situatie accepteert
- Ruime kennis heeft van persoonlijke kwaliteiten, vaardigheden en wensen
- Een concrete zoekrichting heeft
- Extern gericht is
- Zelfstandig kan solliciteren
- Alle mogelijke sollicitatieactiviteiten heeft ontplooid om te komen tot een nieuwe passende baan.

Wanneer zet u re-integratiebegeleiding 2^e spoor in?

Wanneer uw medewerker tijdens of na ziekte weer kan re-integreren naar werk maar er intern geen passende, duurzame mogelijkheden zijn. Als bij een jaar verzuim er geen concreet perspectief is op interne werkhervatting wordt vanuit de WVP verwacht dat, naast eventuele 1^e re-integratie, 2^e spoor begeleiding wordt opgestart.

Waarom kunt u denken als u re-integratiebegeleiding 2^e spoor laat uitvoeren?

Uw medewerker wordt begeleid in de diverse stappen die nodig zijn bij het kunnen vinden van een andere baan buiten de organisatie. Deze begeleiding kan bestaan uit:

- Accepteren van de huidige situatie
- Zoekrichting bepalen in relatie tot de mogelijkheden, persoonlijke interesses en kenmerken
- Bemiddeling bij stage of detachering
- Aanleren of aanscherpen van de sollicitatievaardigheden
- Zoeken naar vacatures dan wel ingangen bij bedrijven
- Ondersteuning bij het daadwerkelijk solliciteren

Hoe is re-integratiebegeleiding 2^e spoor in grote lijn opgebouwd?

- U meldt bij Thaeles dat u een re-integratietraject wilt laten uitvoeren en levert de nodige documenten aan (FML, arbeidsdeskundig onderzoek)
- Een van de adviseurs neemt contact met u op en plant een afzonderlijke afspraak met de medewerker
- De adviseur koppelt telefonisch het advies terug. In samenspraak met de adviseur komt men tot een plan van aanpak (maatwerk met de mogelijkheid om gebruik te maken van een of meer modules) of er wordt een deels groepsgewijs traject voorgesteld.
- U ontvangt binnen 7 werkdagen het uitgewerkte plan van aanpak c.q. het opdrachtformulier. Bij schriftelijk akkoord gaat het traject direct van start
- Bij een individueel traject is de start een driegesprek (werkgever – medewerker – adviseur) waarin de doelstellingen gezamenlijk worden besproken. Gedurende dit traject volgt nogmaals een driegesprek
- Per 3 maanden ontvangt de werkgever een voortgangsrapportage
- Indien gewenst wordt u tussentijds op de hoogte gehouden van de voortgang
- Het individuele traject wordt afgesloten met een evaluatiegesprek bij de werkgever en een schriftelijke rapportage.

Meer informatie

Voor meer informatie verwijzen wij naar onze website www.thaeles.nl. U kunt ook bellen met ons centrale nummer 077-4650785.

Grotestraat 43
5991 AV Baarlo
T. (077) 465 07 85

Hofstraat 187
5641 TD Eindhoven
T. (040) 291 08 49

Zwerfkei 7
6581 HN Malden
T. (024) 388 69 58

Engelenkampstraat 59
6131 JE Sittard
T. (046) 451 89 79

www.thaeles.nl