

Met andere ogen **kijken** naar...

HRM en employability (in-, door- en uitstroom)

Adviseren en implementeren van strategie en aanpak op het gebied van employability waarbij de strategische en operationele bedrijfsdoelstellingen vertaald worden naar de duurzame inzet van personeel.

De advisering en implementatie bestrijkt in principe het gehele veld van mens, organisatie, verandering en ontwikkeling vanuit de Human Resource (HR) -optiek. Op specifieke vraagstukken zijn we in staat om deze dienstverlening interim uit te voeren.



Advisering op HR en employability

De advisering op het gebied van HR en employability richt zich primair op de factor personeel/human capital. Middels inzet, processen en ontwikkeling van de bezetting moet verbinding worden gemaakt tussen de beoogde bedrijfsdoelstellingen (bu-goals) aan de ene kant en de realisatie van bedrijfsdoelstellingen in de praktijk aan de andere kant. Een leading model kan daarbij het volgende model zijn.

Model: Optimal workforce



Daar waar we via onze productleverantie al een bijdrage leveren m.b.t. het onderzoeken (assess) en ontwikkelen (develop) van medewerkers en teams, richt de advisering zich op het grotere geheel, de deelprocessen en de verbanden die nodig zijn om de vitale organisatie te realiseren. Daarmee richt de dienstverlening zich primair op het management van organisaties en HR-afdelingen die of de kennis of de capaciteit ontberen om op het geheel of op de afzonderlijke deelterreinen te acteren.

Onze focus en rol

In de advisering past een focus op het geheel waarbij focus op de toekomst (strategie), focus op de mensen, focus op het proces en focus op de dagelijkse praktijk geïntegreerd en met elkaar in verband worden gebracht.

Daarbij passen verschillende rollen die ingezet kunnen worden:

- Strategisch partner;
- Ontwikkelaar;
- Human resource expert;
- De administratief deskundige;

Model: Focus HR advisering



Vanuit onze achtergrond zullen we het snelste verbinding kunnen maken (advies en uitvoering) op de bovenste 2 domeinen.

De overlap met talentmanagement

De advisering met betrekking tot HR employability binnen een organisatie en de ondersteuning daarvan vanuit Thaeles is te onderscheiden op 3 niveaus, namelijk strategisch, tactisch en operationeel. Daarmee vertoont het belangrijke overeenkomsten met de beschrijving van de dienstverlening op het gebied van talentmanagement. Verdere informatie vindt u in onze leaflet Talentmanagement.

Meer informatie?

Fons Houben, senior (team-)coach, verantwoordelijk voor Organisatie & Ontwikkeling
 mobiel: 06-43796074 mail: fons.houben@thaeles.nl

Rob Hüsken, directeur Thaeles / organisatiedeskundige
 mobiel: 06-14383113 mail: rob.huskens@thaeles.nl

Grotestraat 43
 5991 AV Baarlo
 T. (077) 465 07 85

Hofstraat 187
 5641 TD Eindhoven
 T. (040) 291 08 49

Zwerfkei 7
 6581 HN Malden
 T. (024) 388 69 58

Engelenkampstraat 59
 6131 JE Sittard
 T. (046) 451 89 79

www.thaeles.nl